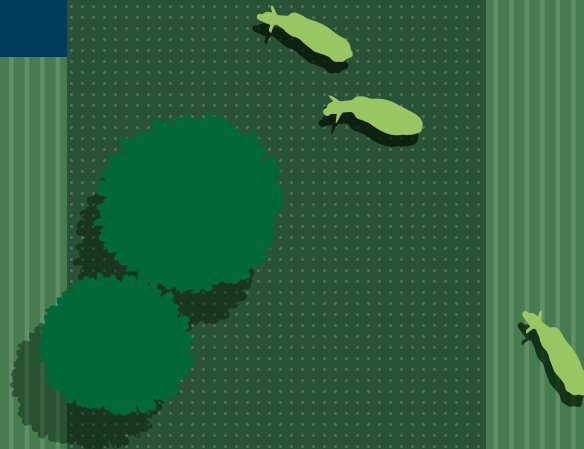




Informe de Sostenibilidad

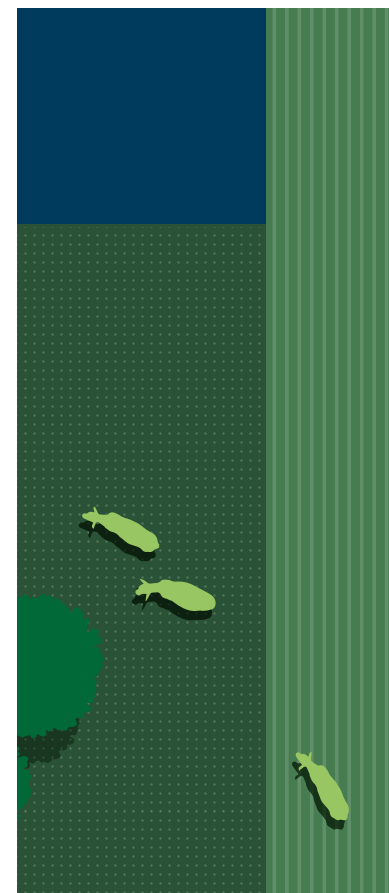
2024 | Alltech Spain

Working
Together
for a
Planet
of Plenty™



CONTENIDO INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

1. CARTA DE DIRECCIÓN.....	3
2. QUIÉNES SOMOS.....	5
3. COMPROMISO DE ALLTECH CON LA SOSTENIBILIDAD.....	8
3.1. Nuestra política y visión en materia de sostenibilidad. Compromiso con los ODS.....	9
3.2. World Without Cows	10
4. PILARES DE NUESTRA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD.....	11
4.1. Nutrición para todos: productos y servicios sostenibles	13
4.1.1. Productos con impacto positivo.....	13
4.1.2. Evaluaciones de huella de carbono en granjas (Alltech E-CO2)	17
4.1.3. Colaboraciones Planet of Plenty	19
4.1.4. Sistema de calidad, certificados y evaluaciones de Alltech Spain	21
4.1.5. Informe Agri-food Outlook 2025	26
4.2. Preservar los recursos naturales	27
4.2.1. Emisiones de gases de efecto invernadero.....	27
4.2.2. Energía	28
4.2.3. Gestión de residuos.....	29
4.2.4. Envases y embalajes.....	31
4.2.5. Transporte y logística responsable.....	32
4.3. Revitalización de la economía local.....	32
4.3.1. Compromiso con la sociedad.....	32
4.3.2. Cultura corporativa o compromiso con el empleado.....	33
4.4. Ética y buen gobierno.....	37
4.4.1. Salud y Seguridad laboral	37
4.4.2. Cumplimiento normativo	39
4.4.3. Protocolo de prevención contra el acoso	39
4.4.4. Código de conducta	39
4.4.5. Canal de denuncias	40
4.4.6. Comunicación responsable	41



1. CARTA DE DIRECCIÓN



D. Jomi Bernad
Iberia Regional Director

“ El sector agroalimentario se encuentra en un punto de inflexión, donde la reducción de emisiones y el cuidado del medioambiente se consolidan como ejes estratégicos para garantizar la sostenibilidad a corto y medio plazo de la producción de alimentos ”

Desde Alltech Spain, alineados con nuestra visión **Planet of Plenty®** y el principio fundacional ACE —centrado en la mejora de la salud y el bienestar animal, el compromiso con el consumidor y el respeto por el medioambiente—, trabajamos para transformar los modelos productivos hacia sistemas más sostenibles y eficientes.

La coyuntura legislativa actual y los compromisos adquiridos por los principales grupos de alimentación impulsan un cambio en la producción, con metas de reducción de emisiones para 2030 y posteriormente la búsqueda de la neutralidad climática.

Con el propósito de liderar la descarbonización de las cadenas de

producción de alimentos, aportamos soluciones biotecnológicas innovadoras para los productores que buscan minimizar las emisiones de carbono de origen biogénico y de cambio de uso del suelo.

Estas mejoras se trasladan a lo largo de toda la cadena de valor, por lo que promovemos diferentes tipos de partenariado contribuyendo a una mayor información, eficiencia y colaboración entre todos los actores del sector.

A través de Planet of Plenty®, promovemos un futuro donde la ciencia, la innovación y la cooperación hacen posible un sistema alimentario más sostenible, saludable y equitativo para todos.

2. QUIÉNES SOMOS

2. QUIÉNES SOMOS

La historia de Alltech comienza en la década de 1970, cuando el Dr. Pearse Lyons, de origen irlandés, emigró a los Estados Unidos, donde vio la oportunidad de aplicar su experiencia en fermentación de levadura a los desafíos de la nutrición animal, y fundó Alltech en 1980.

Actualmente, la empresa está integrada por un equipo de más de 5000 personas en todo el mundo. Nuestra cartera diversificada de productos y servicios mejora la salud y el rendimiento de las plantas y de los animales, dando como resultado una nutrición óptima para todos y un menor impacto sobre el medio ambiente.



Ilustración 1. Sede central de Alltech, Lexington, Kentucky.



Un equipo de más de
5000 personas
en más de 85 países.



Clientes en más
de 140 países.



5 centros
de biociencias.



Más de 20 alianzas
formales para la investigación,
complementadas con convenios con
más de 100 universidades.



Más de 75 plantas de producción
estratégicamente situadas por
todo el mundo.

En España, Alltech Spain cuenta con un centro de producción y operaciones en Almoguera (Guadalajara). Dicha instalación da servicio al mercado de Iberia y atiende a servicios especiales demandados por otras compañías de Alltech en Europa.

La fábrica está equipada con moderna maquinaria y sus procesos industriales están adecuados a las estrictas normas internacionales de calidad conforme al standard Alltech Quality System, además de contar con las certificaciones necesarias en materia de seguridad alimentaria y sostenibilidad.

Alltech QUALITY SYSTEM



Ilustración 2. Centro de producción y operaciones de Alltech Spain (Almoguera, Guadalajara).

3. COMPROMISO DE ALLTECH CON LA SOSTENIBILIDAD

3. COMPROMISO DE ALLTECH CON LA SOSTENIBILIDAD



3.1. Nuestra política y visión en materia de sostenibilidad. Compromiso con los ODS

El equipo de Alltech Spain, como miembro de la organización global de Alltech, es consciente de la labor de corresponsabilidad que conlleva cuidar de nuestra sociedad y de nuestro entorno. Por eso apostamos firmemente por un modelo de empresa sostenible, que trata de aunar el crecimiento económico y la

responsabilidad con el entorno y las personas.

El propósito de Alltech, **Working Together for a Planet of Plenty®**, pretende dar forma a un planeta donde las soluciones basadas en la ciencia ayuden a garantizar la producción sostenible de alimentos para la población mundial. Un planeta donde la agroganadería se convierta en el eje de desarrollo de comunidades y ecosistemas prósperos.

Ilustración 3. Nueve ODS de los 17 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas que se alinean estrechamente con nuestra empresa.



La visión Planet of Plenty® de Alltech impulsa nuestro principio ACE fundacional (Bienestar animal, compromiso con el consumidor y cuidado del medio ambiente) hacia el futuro y hacia un nuevo mundo de posibilidades.

Compromiso y oportunidades de Alltech con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

El 12 de julio de 2019, Alltech se convirtió en signatario del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC). El UNGC proporciona a las corporaciones un sistema de valores y un enfoque basado en principios para llevar a cabo su negocio.

Su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (ODS) constituye un paso natural para una empresa apasionada por la sostenibilidad y por tener un impacto positivo en el planeta que todos compartimos. Hoy nuestro compromiso con los ODS fortalece nuestra misión de lograr un futuro mejor juntos e inspirar a otros en nuestra industria a hacer lo mismo.

Hay nueve de los 17 ODS de las Naciones Unidas que sentimos se alinean más estrechamente con nuestro negocio principal y, por lo tanto, son desarrollados por la empresa.

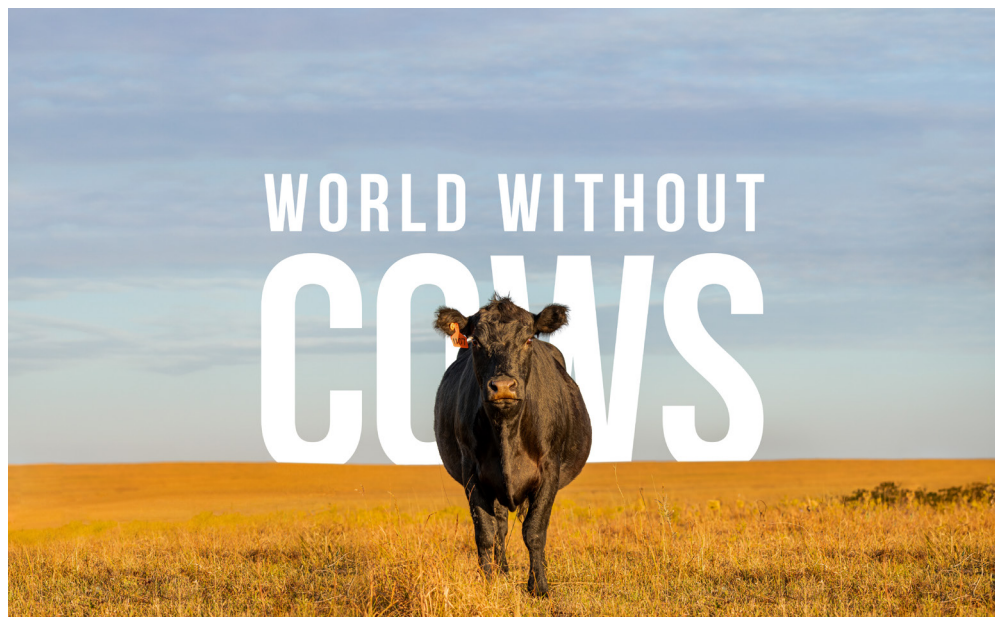
Alltech es un gran aliado para los gobiernos y grandes corporaciones que están buscando encontrar soluciones sostenibles para la agricultura y la ganadería, dado que sus productos y servicios pueden ayudarles a reducir su huella de carbono y, por tanto, su impacto ambiental.

3.2. World Without Cows

En los debates sobre el cambio climático, las vacas suelen aparecer como las grandes culpables. Sin embargo, ¿cuánto de ello está realmente respaldado por la ciencia y cuánto responde a narrativas excesivamente simplificadas o a ideas equivocadas?

World Without Cows es un largometraje documental que explora la complejidad que se esconde tras una pregunta aparentemente sencilla: **“¿Estaríamos mejor en un mundo sin vacas?”**.

A través de entrevistas con agricultores, ganaderos, científicos y otros protagonistas de la agricultura



y la ciencia, Michelle Michael y Brandon Whitworth, dos periodistas galardonados que ahora trabajan en Alltech, llevan a los espectadores a un viaje global para profundizar en la comprensión de todo lo que las vacas aportan y cómo podría verse el mundo sin ellas. Esta discusión, guiada por la ciencia, busca ampliar la conversación sobre el papel de las vacas en la vitalidad de nuestro planeta.

World Without Cows es una producción de Planet of Plenty®. Fue encargado por el presidente y CEO de Alltech, el Dr. Mark Lyons. El documental se estrenó a finales del año 2024, y Alltech ha trabajado intensamente en su difusión para ampliar su alcance. Para reforzar su relevancia global, el documental ha sido subtítulo en 21 idiomas y ha sido doblado al español.



worldwithoutcows.com

4. PILARES DE NUESTRA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD



Ilustración 4. Tara McCarthy, vicepresidente ESG de Alltech

Desde 2022, Tara McCarthy es la vicepresidente de ESG (Ambiente, Sociedad y Gobierno corporativo) en Alltech a nivel global, trabajando para promover la visión Planet of Plenty® y construir redes a lo largo de la cadena de suministro, iniciar nuevas conversaciones y ayudarnos a comprender diferentes perspectivas. Además, Tara McCarthy se ocupa de crear un plan de reducción de emisiones de Alltech y elevar los objetivos ESG de Alltech en todos los países.

Alltech Spain forma parte del Grupo de Trabajo de Sostenibilidad Global, y en 2022 creó el Comité de Sostenibilidad de Alltech Spain, integrado por su equipo directivo y el departamento de Sostenibilidad, para alentar y monitorizar los avances en esta materia.

Como parte de la hoja de ruta, se han definido **cuatro pilares fundamentales**, en los cuales se irán incluyendo cada uno de los proyectos y objetivos a llevar a cabo. Los tres primeros pilares son coincidentes con los establecidos en la visión Planet of Plenty® de Alltech (Revitalizar las economías locales, Proporcionar alimentos para todos y Preservar los recursos naturales del planeta) y el último de ellos (Buen Gobierno) supone el establecimiento de mecanismos para aportar valor a la empresa, favorecer la toma de decisiones internas y actuar de forma más rápida y eficaz.

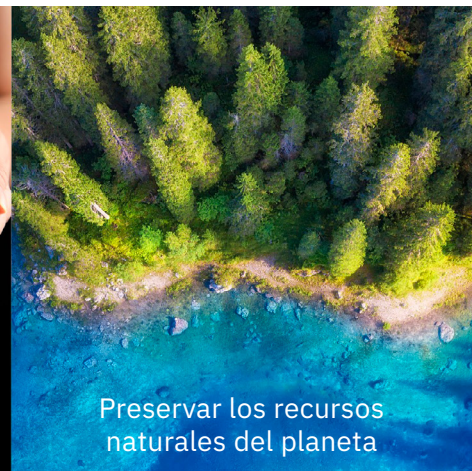




Revitalizar las economías locales



Proporcionar alimentos para todos



Preservar los recursos naturales del planeta

4.1. Nutrición para todos: productos y servicios sostenibles

Conforme con la visión Planet of Plenty® de Alltech, el gran reto de la industria agroganadera es producir alimentos para la creciente población del planeta. Lo ideal es hacerlo con alimentos de calidad, ricos en proteína, manejando cultivos que crezcan en suelos sanos, mientras trabajamos para revitalizar las economías locales y preservamos los recursos naturales del planeta.

La compañía ofrece a sus clientes un conjunto de tecnologías nutricionales que permiten hacer frente a los retos del

sector: mejoran la eficiencia productiva de las granjas, reducen la huella de carbono de las ganaderías de leche y carne, mejoran la sostenibilidad de la producción ganadera y evitan el efecto negativo de las micotoxinas en las dietas animales, incrementando la seguridad alimentaria para ellos y para los consumidores.

4.1.1. Productos con impacto positivo

Nuestros productos con impacto positivo no solo mejoran el rendimiento zootécnico en las granjas, sino que lo hacen respetando el entorno, reduciendo emisiones y garantizando

el bienestar animal y la seguridad alimentaria.

Estos productos garantizan la contribución a los ODS de una manera directa, ya que impactan e influyen en los animales, en su producción y en el entorno en que habitan.

Nuestros productos **Optigen®**, **Actigen®**, **Yea-Sacc®** y **Mycosorb A+®** han sido certificados por Carbon Trust, demostrando así nuestro compromiso por mejorar la salud de los animales, aumentar su rendimiento y proteger el medioambiente a través de la innovación científica.



Producto	Descripción	Impacto positivo en la sostenibilidad
Actigen®	Producto patentado a base de fracciones ricas en manano (Mannan Rich Fraction, MRF) procedentes de la pared celular de la levadura, diseñado para favorecer la integridad intestinal y el rendimiento general de los animales.	• Mayor eficiencia alimenticia. • Optimización del crecimiento.
Agolin® Complex	Combinación de Agolin (mezcla patentada de aceites esenciales, diseñada para ayudar a los productores a alcanzar sus objetivos de sostenibilidad y rentabilidad) y Yea-Sacc.	• Yea-Sacc puede aumentar la eficiencia, ayudando así a reducir la intensidad de las emisiones. • Mayor rentabilidad económica. Mayor eficiencia de los recursos alimenticios. • Menor contaminación del aire, el agua y el suelo.
Bioplex®	Gama de minerales traza quelados a partir de hidrolizados de proteínas (3b407).	• Mejor salud y rendimiento. • Mayor eficacia nutricional y menor excreción de minerales. Sustitución del uso de minerales por una mayor eficacia productiva (TRT).
De-Odorase®	Producto derivado de la yuca que ayuda a controlar los olores del estiércol y los niveles de amoníaco y otros gases asociados a la descomposición de los residuos animales.	• Reducción del amoníaco y otros gases en el ambiente. • Mejora el bienestar animal. • Mejor gestión de las excretas y del ambiente laboral. • Mayor rendimiento productivo. Mejora el bienestar animal.
Egalis®	Gama de inoculantes de ensilado de alta calidad que maximizan la calidad nutricional y reducen la pérdida de materia seca.	• Maximiza la calidad del forraje y su digestibilidad. • Mejora el rendimiento de los animales.
Eminex®	Almacenamiento de purines con bajo impacto medioambiental.	• Mayor rendimiento de los cultivos al inocular el purín tratado. • Evita la formación de espumas y costra en el purín. • Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y amoníaco procedentes de los purines.

Producto	Descripción	Impacto positivo en la sostenibilidad
Mycosorb® EVO y Mycosorb® EVO A+	Adsorbentes de micotoxinas.	• Gestión de la contaminación por micotoxinas y sus efectos tóxicos.
Nupro®	Fuente de proteína de alta calidad, consistente y de fácil digestión, que incluye nutrientes esenciales que mejoran la utilización y palatabilidad del alimento.	• Ayuda al crecimiento de los animales y mejora la producción. • Mejora la salud intestinal.
Optigen® y Optisync	Fuente única de nitrógeno no proteico, de liberación controlada y lenta, diseñada para nutrir las bacterias del rumen.	• Mayor eficiencia nutricional y raciones con menores niveles de proteína. • Mejora del rendimiento y mayor rentabilidad. • Mejor aprovechamiento de pastos y forrajes.
Sel-Plex®	Forma orgánica patentada de levadura con selenio. Su forma natural es mejor absorbida, almacenada y utilizada por el animal que el selenio inorgánico.	• Mejor salud y capacidad antioxidante de los animales y sus producciones. • Menor excreción de selenio. • Mayor eficiencia nutricional de las dietas.
Synergen® y Amin-Alltech®	Synergen® y AminAlltech son subproductos de la fermentación en estado sólido de <i>Aspergillus niger</i> .	• Permite un enfoque más flexible de la formulación de piensos mediante la inclusión de subproductos o la reducción de las restricciones de nutrientes en la dieta. • Proporciona beneficios significativos en el rendimiento, como un mejor índice de conversión alimenticia (FCR), aumento de peso y producción de huevos. • Reduce los costes de alimentación y mejora la rentabilidad global. • Genera flexibilidad en la dieta.
Yea-Sacc®	Producto a base de levadura que estimula las bacterias responsables de la digestión de la fibra y la eliminación de ácidos, favoreciendo un entorno ruminal más estable.	• Puede aumentar la eficiencia, contribuyendo así a reducir la intensidad de las emisiones. • Mayor rentabilidad. • Mayor eficiencia de los recursos alimentarios. • Menor contaminación del aire, el agua y el suelo.

Uso del ACV para evaluar los impactos ambientales de productos e instalaciones

Alltech se ha comprometido a completar los análisis del ciclo de vida (ACV) de 12 de los productos principales en todos nuestros sitios de fabricación a nivel mundial. Se han desarrollado plantillas y modelos de ACV, y se han completado un ACV para cada producto, además de haber iniciado la planificación de evaluaciones adicionales.

Los ACV cuantifican los impactos ambientales asociados con un producto. Las evaluaciones consideran todos los insumos, incluidos los ingredientes, la energía, el transporte, el envasado y todos los contaminantes generados en la producción de un producto desde la cuna hasta la puerta.





4.1.2. Evaluaciones de huella de carbono en granjas (Alltech E-CO₂)

El Proyecto E-CO₂ se estableció en 2009 y fue pionera en el uso de herramientas y evaluaciones ambientales para brindar oportunidades para comparar y mejorar la eficiencia de las granjas, lo que condujo a una mayor rentabilidad y sostenibilidad de las mismas. El Proyecto E-CO₂ se unió a la familia de empresas Alltech en febrero de 2015.

Alltech E-CO₂ tiene como objetivo ayudar a reducir la carga ambiental de los agricultores y ganaderos al proporcionar una forma tangible de reducir su huella de carbono.



Mitigar la contaminación de tus producciones.

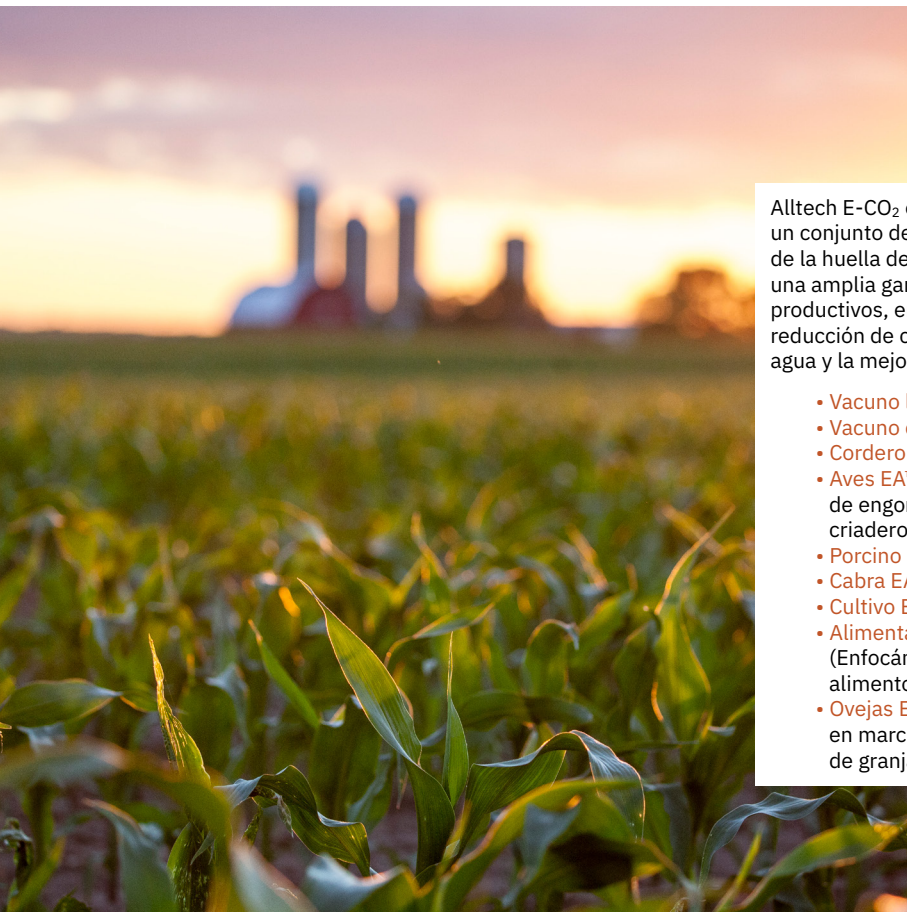


Reducir la huella de carbono.



Lograr objetivos de sostenibilidad y rentabilidad.





Alltech E-CO₂ ofrece actualmente un conjunto de modelos de cálculo de la huella de carbono que cubren una amplia gama de sistemas productivos, enfocados en la reducción de carbono, el uso del agua y la mejora de la biodiversidad:

- Vacuno leche EA™
- Vacuno carne EA™
- Cordero EA™
- Aves EA™ (ponedoras, pollos de engorde, pavos, pollitas, criadero, reproductoras)
- Porcino EA™
- Cabra EA™
- Cultivo EA™
- Alimentación EA™ (Enfocándose en fábricas de alimentos para animales)
- Ovejas EA™ (está actualmente en marcha para la evaluación de granjas de ovejas de leche)

Todos los modelos Alltech E-CO₂ están acreditados de forma independiente por Carbon Trust ya que Alltech ha acreditado su gama de herramientas de evaluación a medida. Cada uno de los modelos desarrollados está certificado para cumplir con el estándar de huella de carbono del producto PAS 2050 (BSI, 2011).

La consistencia de la metodología en toda la gama de modelos permite que sus resultados sean directamente comparables, no solo entre los resultados de diferentes especies, sino también entre los diferentes territorios en los que se emplean para cumplir con el estándar PAS 2050 (BSI, 2011) de huella de carbono del producto.



4.1.3. Colaboraciones Planet of Plenty®

Alltech Spain lleva trabajando con sus clientes desde 2019 con el fin de evaluar el impacto ambiental de sus explotaciones, midiendo su huella de carbono, y proponiendo medidas de reducción a través del uso de tecnologías nutricionales o mejoras en los procesos.

La monitorización del rendimiento de sus granjas es vital para ayudar a mejorar la eficiencia general. Se conoce que las granjas eficientes son más rentables, con menores emisiones de gases de efecto invernadero. Los ganaderos que mejoran sus ratios clave de salud y fertilidad no solo mejoran sus ganancias de peso, sino que también reducen su huella de carbono. En la ilustración 6 se muestra un ejemplo de lo que un ganadero ha logrado trabajando con Alltech.

La determinación de la huella de carbono es un proceso de cálculo de los gases de efecto invernadero (GEI) provenientes de las actividades que se llevan a cabo en la granja y que se compilan en una unidad patrón de evaluación que es la cantidad de CO₂ equivalente emitida por unidad funcional de producto, leche, carne o huevo.

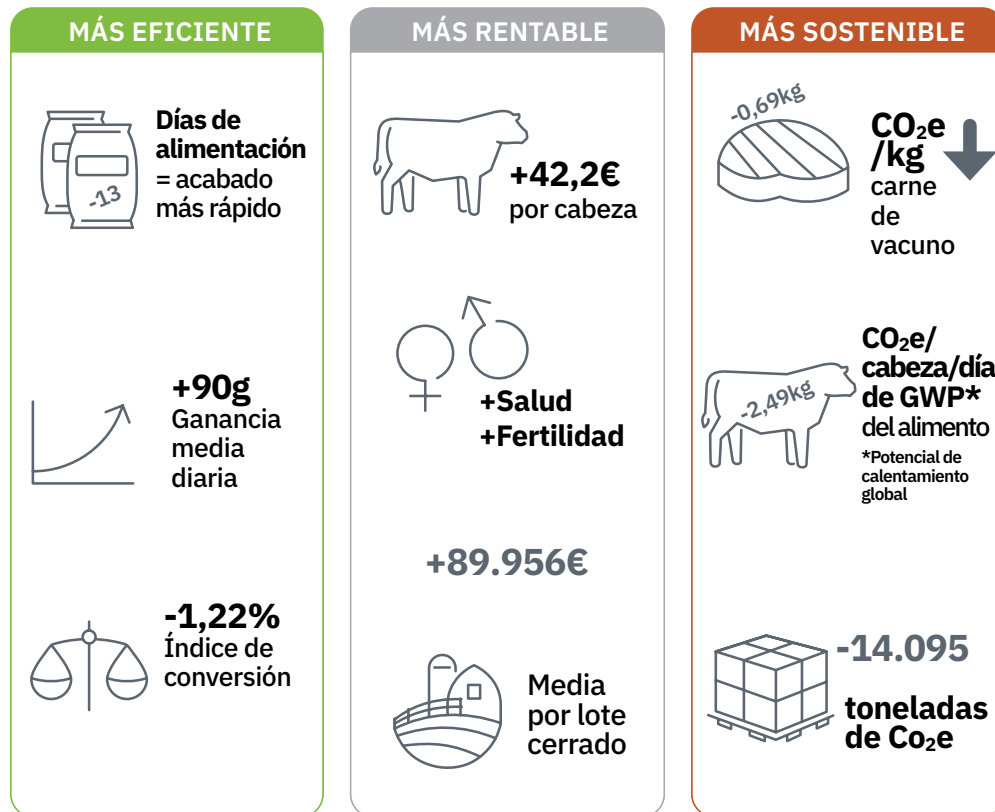


Ilustración 6. Estadísticas Alltech E-CO₂.

El interés del productor por obtener una mejora constante de sus producciones y contribuir de forma honesta a una disminución del impacto ambiental que genera su actividad conlleva una constante reevaluación, que se traduce en la mejora continuada de su negocio a lo largo del tiempo.

Alltech Spain ha implantado un servicio de asesoría que facilita el desarrollo de las prácticas de sostenibilidad de los clientes y que básicamente agrupa las siguientes iniciativas:

- Medición de la huella de carbono de la granja.
- Recomendaciones para reducirla.
- Asesoramiento sobre las soluciones más adecuadas para lograr la reducción.
- Preparación de la documentación necesaria para certificar la verificación de la huella de carbono.

Desde 2019, Alltech Spain y Alltech E-CO₂ han llevado a cabo **más de 1300 evaluaciones de huella de carbono** en explotaciones de diferente producción animal en el territorio nacional. En 2024, se incrementaron las evaluaciones realizadas en un 44% con respecto al año anterior.

Crear un proyecto de sostenibilidad agrícola y/o ganadera: Alitech te ayuda

1

Medimos la huella de carbono existente en tu explotación.

2

Te asesoramos sobre aquellas prácticas que puedes implementar para reducirla.

3

Recomendamos las soluciones técnicas más adecuadas para tu proyecto.

4

La documentación de nuestro modelo de evaluación te ayudará a obtener la verificación de la huella de carbono por una entidad de certificación.

Acabado el periodo de tiempo al que se refieren los estudios iniciales de evaluación ambiental es necesario analizar los progresos conseguidos (reevaluación), y conforme a los resultados, implementar nuevas medidas y acciones que permitan la mejora constante en periodos sucesivos de tiempo.

Proceso de Evaluación

1
Evaluación



3
Implementación de recomendaciones



2
Informes



4
Re-evaluación

Ilustración 7. Fases de proceso de evaluación ambiental.

Algunas de nuestras colaboraciones Planet of Plenty®



COVAP



4.1.4. Sistema de calidad, certificados y evaluaciones de Alltech Spain

En Alltech Spain la calidad está orientada hacia la satisfacción de todos nuestros clientes mediante el compromiso de toda la organización en cumplir con sus necesidades y requisitos, así como los requisitos legales y reglamentarios y los propios de los productos.

Tiene como propósito la fabricación y comercialización de productos seguros y de calidad para ser utilizados en la alimentación de los animales. Por ello, la dirección establece las bases para desarrollar un Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente como una manera de organizar el funcionamiento de la empresa, identificando unos pilares básicos, como son: la calidad de los servicios, la gestión de los aspectos ambientales, la satisfacción del cliente, la respuesta a situaciones de emergencia, los riesgos asociados a la actividad, los requisitos legales y la mejora continua de la eficacia del Sistema.

Alltech Spain se destaca al ser pionera en su sector al obtener la **certificación FSSC-22000** para la producción de premezclas y piensos

complementarios para animales (incluye los requisitos de la certificación ISO 22000:2018). Además, la empresa cuenta con la **certificación FAMI-QS** sobre la seguridad alimentaria durante el transcurso de toda la cadena de

suministro, focalizándose en fuentes seguras.

El sistema implantado por Alltech Spain se revisa periódicamente a fin de garantizar su eficacia y una mejora continua del mismo.

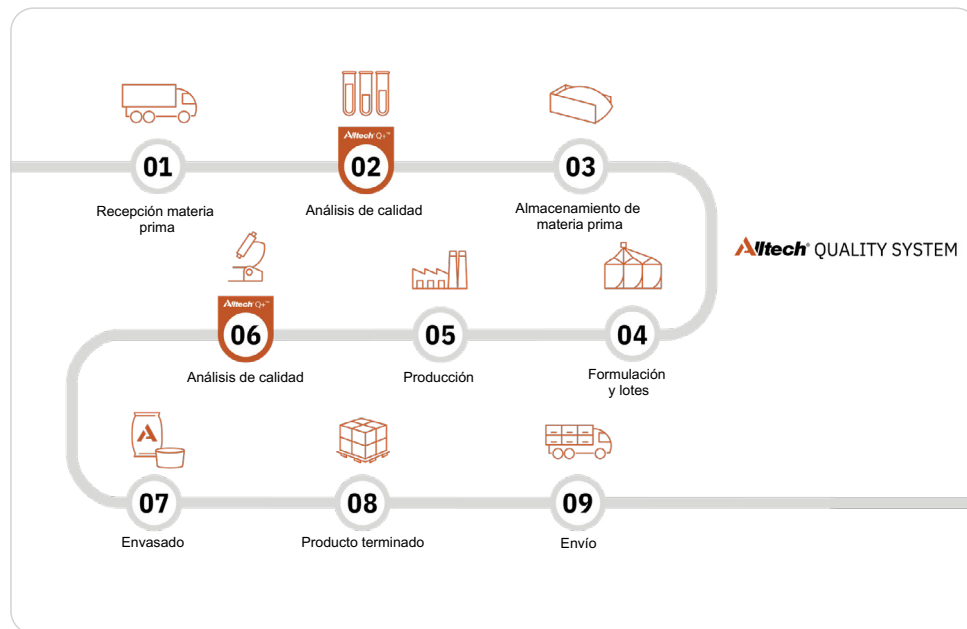


Ilustración 8. Fases de la cadena de procesos de calidad.

Los procesos de calidad acompañan cada uno de los pasos de nuestras operaciones:

1. Recepción de materiales
2. Análisis de calidad
3. Almacén de materias primas
4. Formulaciones y lotes
5. Proceso de producción
6. Análisis de calidad de producto
7. Embalaje
8. Productos terminados
9. Envíos

En la política de calidad de Alltech Spain se establece que:

- La calidad, el medioambiente y su mejora son **responsabilidad de todos los integrantes de la empresa.**
- Para poder comercializar productos seguros y de calidad se ha implantado un sistema de gestión y de buenas prácticas a fin de dar cumplimiento con la reglamentación vigente, basada en un **programa HACCP** (Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control), junto con las disposiciones definidas por sistemas de certificación de tercera parte y los requisitos de cliente.

- Ofrecemos el máximo grado de calidad y respeto hacia el medioambiente y la seguridad alimentaria. Alltech Spain se compromete a tomar las medidas necesarias para prevenir el fraude/adulteración que ponga en riesgo la seguridad e inocuidad de los productos, así como los posibles riesgos ambientales que puedan derivarse de su actividad asegurando el máximo grado de calidad a la vez que respeta el medio ambiente y la seguridad alimentaria.
- **Cumplir con la legislación y reglamentación** medioambiental aplicable, así como con otros requisitos que nuestra empresa suscriba relacionados con sus aspectos medioambientales.

Certificados de Alltech Spain

Alltech Spain cuenta con varias certificaciones importantes, destacando FSSC 22000 y FAMI-QS. Estas certificaciones demuestran el compromiso de Alltech Spain con la calidad y la seguridad alimentaria, especialmente en la producción de premezclas, piensos complementarios y completos para animales.



FSSC 22000 (Food Safety System Certification)

Es una norma con un gran peso en el mercado de alimentos para mascotas. Es una norma muy exigente a nivel de calidad y seguridad del producto, ampliando sus enfoques a cuestiones relacionadas con el fraude y la defensa.

La FSSC 22000 tiene como objetivo el aseguramiento del control en los riesgos de seguridad alimentaria. El requisito para esta certificación trata de facilitar un sistema riguroso para identificar, controlar y minimizar los riesgos derivados de la seguridad alimentaria.

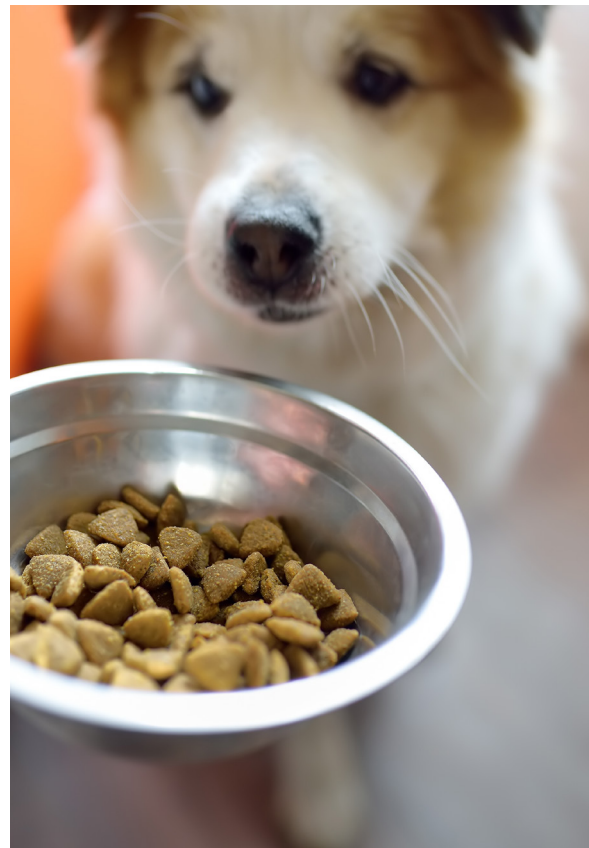
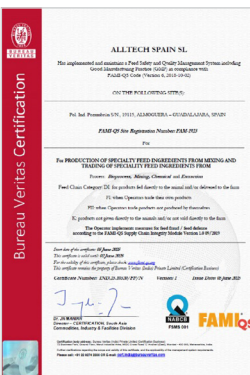


FAMI QS

Es un sistema internacional aplicada en casi todas las sedes de Alltech del mundo.

FAMI QS fue el primer esquema de garantía de inocuidad de ingredientes de piensos y premmezclas desarrollado en 2004, siendo Alltech pionero en este ámbito.

Para Alltech Spain refuerza principalmente las fuentes seguras y un control exhaustivo de los proveedores a los que se exige estar también acreditados por una certificación al nivel de exigencia de FAMI QS. Si no, deberán ser evaluados y verificados bajo nuestro sistema.



Evaluaciones de calidad: agua, contaminantes atmosféricos y ruido

A. Medición de polvo y exposición a contaminantes químicos

Se realiza un informe de Higiene Industrial con Quirón Prevención cuya finalidad es evaluar la exposición por inhalación de los trabajadores a los contaminantes químicos presentes en la atmósfera de los lugares de trabajo, de acuerdo con las pautas establecidas por:

- El Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los contaminantes químicos durante el trabajo, y la norma UNE-EN 689:2019 Exposición en el lugar de trabajo.
- Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional.

Los puestos de trabajo y los contaminantes químicos objeto de la evaluación son el personal operario de producción y los sacos de pienso y premix teniendo como contaminantes químicos el polvo de cereal.

B. Evaluación de exposición al ruido

En Alltech Spain se realiza un informe de higiene industrial con Quirón prevención según el Real Decreto 286/2006 SEGÚN R.D. 286/2006.

En el puesto se desempeñan tareas de movimiento de cargas entre las zonas de producción y las de almacén, así como carga de vehículos para la expedición de productos. Se realizan algunas tareas de modo manual y también traslado, elevación y cargas con equipos de manutención.



Se utiliza un dosímetro durante un tiempo de medición suficiente para valorar las diferentes tareas que se realizan durante la jornada.

Como resultado final, **el trabajador está expuesto a un nivel diario equivalente de ruido inferior a 87 dB(A) y no se supera el nivel de pico de 140 dB (C).**

Resultado global:

$L_{Aeq,g} \text{ (dBA)} + \text{incertidumbre expandida estimada}$	81,8
$L_{pico} \text{ (dBC)}$	126

Algunas medidas preventivas a la exposición del ruido para controlar y reducir los riesgos evaluados:

- Señalización del área de trabajo como zona de uso obligatorio de protección individual.
- Desarrollo de un programa de medidas técnicas y/u organizativas.
- Suministro obligatorio de protección auditiva a los trabajadores expuestos mientras se ejecute el programa de medidas técnicas y hasta que se consiga un nivel de exposición inferior al nivel superior de acción.
- Verificar por parte del empresario

la utilización efectiva de los EPIS auditivos, siendo su utilización obligatoria por parte de los trabajadores.

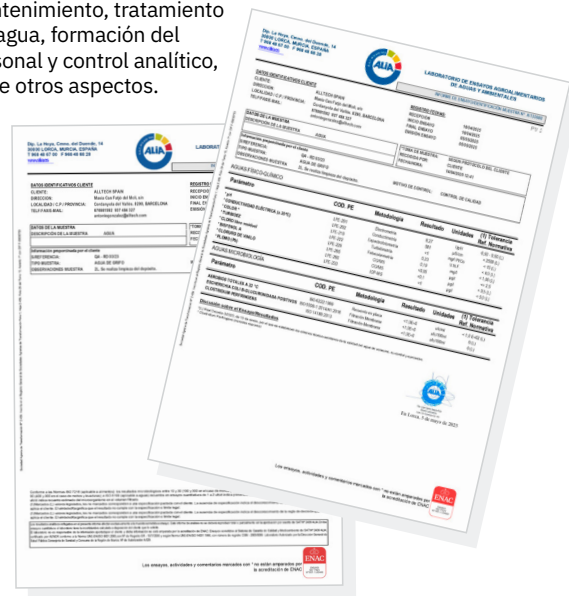
- Evaluación higiénica anual de la exposición a ruido según el R.D. 286/2006.
- Formación a los trabajadores sobre los riesgos de la exposición a ruido, medidas preventivas y utilización de equipos de protección individual, en los términos recogidos en el artículo 9 del R.D.286/2006 y 18.1 y 19 de la ley 31/1995.
- Información a los trabajadores sobre los riesgos de la exposición a ruido, los resultados de la evaluación de la exposición a ruido, medidas preventivas y utilización de equipos de protección individual.

C. Evaluación de calidad del agua

Se realizan análisis físico-químico y microbiológicos del agua de grifo de las instalaciones de la fábrica de Alltech Spain en Almoquera con el Laboratorio de Ensayos Agroalimentarios de aguas y ambientales.

Se realiza un Plan de control y prevención de Legionella en Alltech Spain con Anticimex, el cual engloba procedimientos y acciones necesarias

para evitar la proliferación de Legionella en las instalaciones (según el Real Decreto 487/2022, que entró en vigor en enero del 2023, el cual se centra en el control y la prevención de la Legionella, procedimientos y acciones necesarias para evitar la proliferación de Legionella en las instalaciones). Incluye diagnóstico inicial, programas de mantenimiento, tratamiento del agua, formación del personal y control analítico, entre otros aspectos.



4.1.5. Informe Agri-food Outlook 2024

Ahora, en su decimocuarto año, la encuesta anual de piensos y perspectivas de Alltech se basa en datos de 142 países y 28.230 fábricas de pienso.

Al analizar la producción y los precios de piensos compuestos —recopilados por el equipo global de ventas de Alltech y en colaboración con asociaciones de fabricantes de piensos y organismos oficiales de recopilación de datos—, el Alltech Agri-Food Outlook ofrece una visión completa de la producción mundial de piensos.

Estas percepciones sirven como barómetro del sector ganadero en general, destacando las principales tendencias por especie, los retos regionales y las oportunidades de crecimiento.

El Alltech Agri-Food Outlook es una fuente de información de confianza, utilizada por organizaciones agroalimentarias y medios de comunicación de todo el mundo.



4.2. Preservar los recursos naturales

4.2.1. Emisiones de gases de efecto invernadero.

Alltech Spain está aprovechando muchas oportunidades para seguir reduciendo nuestras emisiones a través de múltiples prácticas de conservación de la energía.

Uno de ellos sería modificar procesos en fábrica con el fin de hacerlos coincidir con periodos de mayor generación de energía solar. De este modo, se reduciría el consumo de energía de red. Del mismo modo, se está trabajando con el proveedor con el fin de asegurar que el 100% de la energía consumida sea de origen renovable (GdO).

Una de las finalidades de conocer las emisiones de GEIs de la organización es detectar posibles fuentes para la reducción o prevención de emisiones, así como vías de remoción (absorción).

A través de la implantación de un Sistema que permite la identificación de las fuentes de emisión de GEI, su seguimiento y cuantificación de acuerdo con los requisitos de la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019, la empresa establece una metodología de cálculo de sus emisiones, determina su huella de carbono y actúa para lograr su reducción.

Huella de Carbono
Verificada

BUREAU VERITAS
Certification



Por ello, durante el periodo 2021-2024 se han analizado y verificado con Bureau Veritas las siguientes instalaciones de ALLTECH SPAIN:

- **ALMOGUERA:** planta de producción y departamento de calidad.
- **CERDANYOLA DEL VALLÉS:** oficinas administrativas.

En cuanto al enfoque adoptado, se establece un enfoque de control y se analizan los alcances 1, 2 y 3, siendo la categoría 3 (emisiones indirectas procedentes del transporte), la que mayor peso tiene.

Los cálculos se han realizado a través de la **calculadora del MITERD** (Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico) y **DEFRA** (Department for Environment, Food & Rural Affairs) con los factores de emisión correspondientes actualizados.

El análisis de los datos se continúa con la implementación de medidas



Emisiones de GEI en Alltech Spain 2024

	2021	2024	2024 vs 2021
Ratio Tn CO2e (1+2)/Tn producto vendido	0,024	0,0123	-49%
Ratio Tn CO2e TOTAL/Tn producto vendido	0,241	0,182	-24,4%

para los próximos años encaminadas a la reducción de las emisiones de GEI generadas por la organización.

Plan de Descarbonización 2025

En 2023, se establecieron unos objetivos de reducción de GEI para 2025 en **cuatro diferentes áreas**:

- 1. Actuaciones en las fuentes de energía:** utilizando plantas de energía renovables.
- 2. Actuaciones en el transporte de mercancía:** optimizando rutas y almacenamiento.
- 3. Plan de gestión de residuos:** aumentar la tasa de reciclado y reducir la distancia a la planta de destino.
- 4. Plan de prevención reutilización y reciclado de embalajes:** promoviendo que el material de envasado sea reciclable y se incremente el % material reciclado en el mismo.

4.2.2. Energía

Alltech Spain cuenta con una instalación de fabricación de premezclas y piensos que está situada en Guadalajara. En ella se instalaron en 2021 dos campos fotovoltaicos, uno sobre cubierta y otro en suelo.

En 2024, se ha producido un aumento del gasto de energía solar en un 62% con respecto al año anterior, lo que



Ilustración 9. Placas fotovoltaicas de la fábrica de Alltech Spain en Almoguera, Guadalajara.



Ilustración 10. Cargadores para vehículos eléctricos en Almoguera.

deriva en una reducción del gasto de consumo de electricidad del 6%.

A través de nuestro partner tecnológico, Energy Solar Tech, en 2024 **el 100% de la energía consumida en fábrica es de origen renovable**, cumpliendo con uno de los objetivos de descarbonización para 2025.

Por otro lado, existen dos **puntos de carga** compatibles con todos los vehículos eléctricos en la fábrica de

Almoguera junto con los cargadores instalados en las oficinas de Cerdanyola. De este modo, actualmente, el 100% de las instalaciones de Alltech Spain cuentan con puntos de carga y la compañía muestra su compromiso por ser una empresa sostenible.

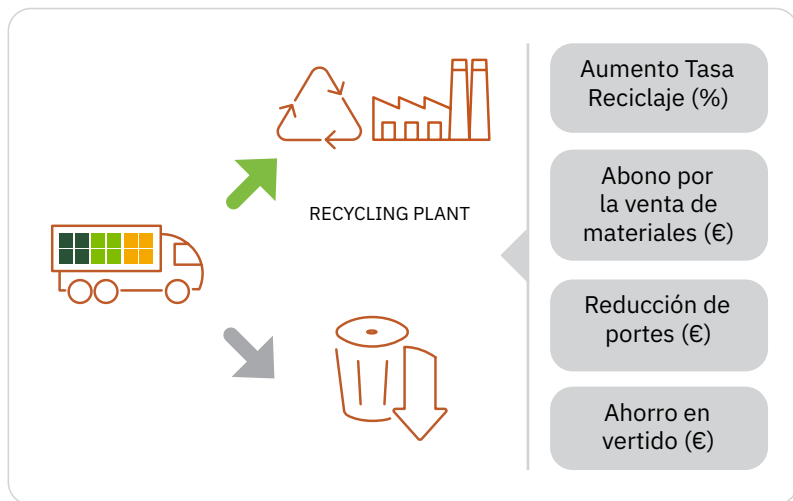


4.2.3. Gestión de residuos

Alltech Spain trabaja con **Jozam Servicios Industriales S.L.**, un gestor de residuos no peligrosos, para reducir los residuos y disminuir su impacto ambiental. **Jozam** certifica que se han recogido en sus instalaciones los residuos no peligrosos que se detallan a continuación, garantizando su correcta gestión y sometiéndolos a las operaciones de tratamiento según la ley 7/2022 de residuos y suelos contaminados, en línea con los principios de una economía circular.



Alltech Spain tiene como objetivo mejorar la eficiencia en el envasado y reducir los residuos, y para ello ha elaborado una propuesta de mejora.



Implantación de un sistema de recogida selectiva de residuos:

1. Nueva contenerización: clasificación en origen.
2. Operativa interna y externa.
3. Reciclaje y valorización de residuos.
4. Comunicación interna.



Aumento Tasa
de Reciclado

Reducción de
Hdc

Reducción de
Costes

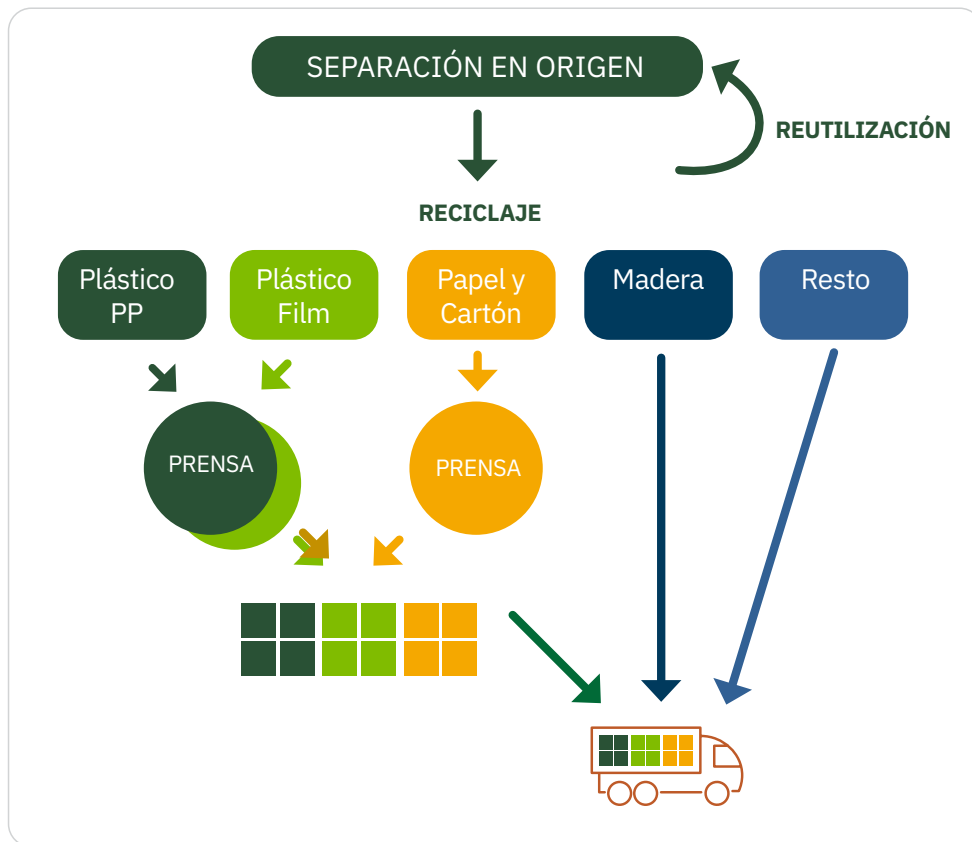
Durante el año 2024, desde la fábrica de Almuquera de **Alltech Spain**, se recogió un total de 98,220 kg (98,22 T) de residuos no peligrosos gestionados por la empresa **Jozam**, de los cuales el porcentaje de residuos reciclados fue del 62%.

Método de reciclaje y valorización de residuos:

- Los materiales seleccionados de origen serán recogidos por un gestor autorizado y tendrán como destino una planta de selección para su posterior reciclado.
- Trazabilidad del residuo, garantizando su destino como reciclado.

Comunicación interna: Formación y señalética

- Se actualizará el Procedimiento de Gestión de Residuos de fábrica.
- El personal de planta recibirá una formación sobre la tipología de residuos generados y cómo gestionarlos.
- El proveedor de la prensa llevará a cabo una puesta en marcha y formación del manejo de la prensa vertical in situ.
- Se señalarán tanto los tipos de contenedores como los espacios o puntos de reciclaje en cada planta, para facilitar la operativa.



	Cartón (T)	Film (T)	Bigbags (T)	Madera (T)	Basura	Chatarra (T)	Total
ene-24				7,7			7,7
feb-24	1,93	0,67	1,8	1,8	6,06		12,26
mar-24							0
abr-24	2,7	1,1	2,5	0,54	4,28		11,12
may-24				7,06			7,06
jun-24	2,15	0,55	0,6		8,86		12,16
jul-24	3,03	1,63	1,68	1,28			7,62
ago-24	2,37	0,26	1,2	0,13	3,94		7,9
sep-24				7,16			7,16
oct-24	4,6	0,725	2,8	1,075			9,2
nov-24							0
dic-24	1	0,2	0,2		14,64		16,04
Total 2024	17,78	5,135	10,78	26,745	37,78	0	98,22
% reciclado	18%	5%	11%	27%	38%	0%	62%

Tabla 1. Total de portes y total de toneladas recogidas en el año 2024 en la fábrica de Almoguera.

4.2.4. Envases y embalajes

Alltech Spain ha iniciado una política de compras donde se promueve el uso de packaging sostenible, teniendo en consideración que debe respetar la calidad del producto o contenido y cumplir con la normativa relativa al contacto alimentario, de forma que pueda promover la economía circular. **En 2024 ya se ha logrado que el 100% de envases sean reciclables y actualmente el 10% de envases son de origen reciclado.**



4.2.5. Transporte y logística responsable

En Alltech Spain se apuesta por un enfoque ambiental encaminado a la reducción del impacto ambiental en nuestro entorno. En razón a dicha apuesta, en 2022 se implementó una política de contratación de **vehículos de flota más ecológicos**, fomentando el transporte eléctrico o híbrido frente al convencional. Ello significa que las renovaciones de vehículos se llevarán a cabo por la contratación de vehículos de dichas características.

Esta medida, junto con la ya mencionada instalación de puntos de carga de vehículos eléctricos en nuestras instalaciones, simboliza un paso más para lograr una reducción de consumo en combustibles, y una reducción de emisiones de gases de efecto invernadero de la organización.

4.3. Revitalización de la economía local

4.3.1. Compromiso con la Sociedad. Formaciones impartidas a ganaderos

Nuestro compromiso con el cuidado del entorno y con la sociedad no solo se hace visible en nuestra manera de trabajar, sino también con actuaciones que llevamos a cabo para fomentar



el bienestar animal, el consumo responsable y la sensibilización medioambiental entre nuestros clientes y la sociedad en general.

Por ello, promovemos e impartimos formaciones por toda la geografía ibérica, para que nuestros clientes conozcan de primera mano la influencia de la actividad agrícola y ganadera en su entorno y cómo pueden incrementar la sostenibilidad de sus producciones.



En 2024, se impartieron **6 jornadas formativas/workshops** a ganaderos y profesionales del sector. Además, Alltech Spain participó en un total de **25 ferias y congresos**, donde se ha participado y compartido la experiencia y conocimientos en materia de producción animal y alimentación eficiente y sostenible.





4.3.2. Cultura corporativa o compromiso con el empleado

A. Igualdad, Diversidad e Inclusión

Durante 2024, la distribución de género en los distintos niveles jerárquicos de la empresa mantiene una tendencia estable y coherente

con los años anteriores. En el equipo comercial continúa observándose una predominancia masculina, en línea con la histórica demanda de empleo masculino en el sector agrícola.

En contraste, los puestos de management siguen mostrando una mayor presencia femenina, reflejo del

compromiso sostenido de la empresa con la promoción de la diversidad de género en los niveles de liderazgo intermedios. Esta tendencia reafirma la implementación constante de políticas orientadas a la inclusión y la equidad.

En el comité estratégico de dirección se preserva la paridad entre mujeres



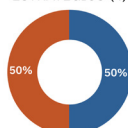


y hombres, lo que demuestra el firme compromiso de la organización con la igualdad de oportunidades y la representación equitativa en los espacios de toma de decisiones estratégicas.

Adicionalmente, en el marco del protocolo corporativo de prevención del acoso, igualdad y diversidad, se han llevado a cabo acciones concretas para fomentar una cultura organizacional inclusiva. Entre ellas, destacan las formaciones específicas en materia de igualdad y diversidad dirigidas a toda la plantilla, así como la designación de un comité de igualdad, encargado de velar por la aplicación efectiva de dichos principios en todos los ámbitos de la empresa.

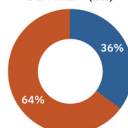
Estas medidas refuerzan un entorno de trabajo seguro, equitativo y respetuoso, en consonancia con los objetivos de sostenibilidad social de la compañía.

COMITÉ
ESTRATÉGICO (4)



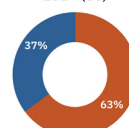
■ Hombres
■ Mujeres

MANAGERS Y RESPONSABLES
DE ÁREA (11)



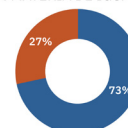
■ Hombres
■ Mujeres

ALLTECH SPAIN EQUIPO
2024 (60)



■ Hombres
■ Mujeres

FORMACIÓN SENSIBILIZACIÓN
EN MATERIA DE IGUALDAD



■ Asistentes
■ No asistentes

B. Conciliación y bienestar del empleado

Flexibilidad horaria y conciliación laboral

Con el objetivo de fomentar una cultura corporativa centrada en el trabajo por objetivos y en la consecución de resultados, Alltech Spain ha implantado un modelo de flexibilidad horaria orientado a mejorar la conciliación de la vida profesional, personal y familiar. Esta medida está alineada con las nuevas regulaciones laborales y forma parte de nuestro compromiso con el bienestar y la calidad de vida de nuestros equipos.

La flexibilidad se aplica bajo un enfoque de corresponsabilidad, asegurando en todo momento la calidad del servicio y la atención al cliente como prioridad. Así, se busca optimizar el funcionamiento de la organización, adaptándose a las necesidades tanto del personal como de nuestros clientes.

Flexibilidad en el empleo

Nuestra política de flexibilidad laboral se aplica a todas las personas trabajadoras, en base a principios de razonabilidad y proporcionalidad, teniendo en cuenta tanto las necesidades individuales como los requerimientos de la empresa. Entre las medidas disponibles, se



incluye la posibilidad de teletrabajo puntual como apoyo a la conciliación, siempre que sea compatible con las funciones del puesto y con el normal desarrollo de la actividad.

En aquellas posiciones donde la presencialidad es un requerimiento esencial —como en los equipos de fábrica— se han implementado otras fórmulas para favorecer el equilibrio entre la vida laboral y personal. Entre estas medidas se encuentra la adaptación de horarios para facilitar la conciliación, así como la implantación de una jornada intensiva los viernes, que se suma a la ya existente jornada intensiva de verano durante los meses de julio y agosto.

Este enfoque integral de flexibilidad refleja nuestro compromiso con la creación de un entorno de trabajo equilibrado, justo y adaptado a las distintas realidades profesionales, promoviendo el bienestar y la sostenibilidad laboral a largo plazo.





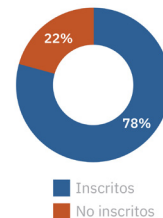
C. Formación continuada y desarrollo profesional

El mercado laboral cambia continuamente, lo que exige a los trabajadores mantenerse actualizados y desarrollar nuevas competencias. En este sentido, Alltech Spain responde a estas necesidades, poniendo a disposición de todos los empleados formaciones de carácter interno y externo, así como formación a solicitud del propio trabajador/a, adaptadas a cada perfil y posición.

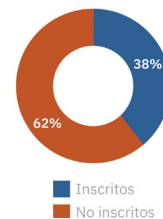
Destaca la formación en el ámbito de idiomas (inglés, alemán, francés, portugués y catalán). Además, durante el período se impartieron las siguientes formaciones internas especializadas: Protección de datos y seguridad del dispositivo, Ciberseguridad, Cadena de valor agroalimentaria: Maximización de la rentabilidad y la sostenibilidad y Prácticas recomendadas para el tratamiento de información de identificación personal.



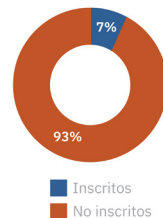
FORMACIÓN INTERNA



FORMACIÓN IDIOMAS



FORMACIÓN EXTERNA



4.4. Ética y buen gobierno

4.4.1. Salud y Seguridad laboral

Alltech Spain, sigue trabajando activamente para mejorar la seguridad de su entorno de trabajo y fomentar una cultura corporativa sólida, que pone en valor la seguridad y el bienestar de todos los miembros del equipo.

Alltech Spain cuenta con un servicio de prevención ajeno, gestionado por Quirón Prevención, que garantiza la correcta aplicación de la legislación vigente, así como de las normas globales y locales de Alltech y las políticas regionales en sus operaciones diarias.

Los técnicos de Quirón Prevención realizan visitas a sus instalaciones al menos dos veces al año, llevando a cabo auditorías de seguridad periódicas para evaluar las condiciones de trabajo, identificar riesgos y proponer medidas de mejora.

La información recogida en la tabla 1 incluye todos los accidentes laborales, tanto los ocurridos en el lugar de trabajo como los accidentes in itinere, en línea con el compromiso de Alltech con la transparencia y la mejora continua en materia de prevención de riesgos laborales.



ÁREA CLAVE	INDICADORES ALLTECH SPAIN	2024 RESULTADOS
Incidentes	Accidentes en Alltech Spain	2 accidentes
	Lesiones relacionadas con sustancias peligrosas	0 accidentes
Lesiones con baja laboral	Tasa de frecuencia de lesiones con baja (LTIFR)	18,94
	Tasa de gravedad de lesiones con baja (LTISR)	0,26

Tabla 2. Accidentes laborales Alltech Spain en 2024

Formación en salud y seguridad

Alltech Spain promueve una cultura preventiva sólida, garantizando formación obligatoria en seguridad y salud para todas las nuevas incorporaciones y reciclajes periódicos cada 3 a 5 años, o antes si cambian las condiciones del puesto. La formación incluye a todo el personal, desde equipos de fábrica y oficina hasta técnicos comerciales, con contenidos que abarcan la identificación y gestión de riesgos, medidas preventivas, uso de equipos de protección, protocolos de emergencia y normativas vigentes.

Además, el equipo de fábrica recibe formaciones específicas en ATEX (atmósferas explosivas) y conducción de carretilla elevadora, complementadas con simulacros anuales para reforzar la preparación ante emergencias, simulacros que también realiza el equipo de oficina.

Como parte de esta cultura preventiva, la empresa dispone de un servicio de vigilancia de la salud que ofrece anualmente al personal la posibilidad de realizar un reconocimiento médico voluntario, contribuyendo al seguimiento del bienestar físico y a la detección temprana de posibles riesgos laborales.

Este compromiso refleja su responsabilidad con la seguridad y el bienestar, buscando un entorno laboral saludable y seguro para todos.

Formaciones de Prevención Inicial Realizadas

100%

de 8 incorporaciones
en 2024.

Vigilancia de la Salud

78,3%

de revisiones realizadas del total
de 60 empleados.





4.4.2. Cumplimiento normativo

Alltech Spain mantiene un firme compromiso con el cumplimiento de la normativa vigente, tanto a nivel nacional como internacional. Para garantizar este cumplimiento, la compañía se mantiene actualizada de forma continua ante los cambios legislativos que van surgiendo. Además, se llevan a cabo auditorías externas de forma periódica, con el objetivo de verificar la correcta aplicación de la normativa y reforzar la mejora continua en sus procesos y políticas internas.

4.4.3. Protocolo de prevención contra el acoso

Toda empresa tiene la responsabilidad de prevenir, combatir y erradicar el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el entorno laboral, por dos razones fundamentales: en primer lugar, por tratarse de una vulneración de la dignidad de la persona con un claro componente discriminatorio; y en segundo lugar, por constituir una conducta expresamente prohibida por la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

En este sentido, se establece la obligación de proteger a las personas trabajadoras frente a situaciones de acoso mediante medidas de prevención, sensibilización y actuación. La organización mantiene una política de tolerancia cero frente al acoso sexual y por razón de sexo, comprometiéndose a no permitir, tolerar ni ignorar bajo ninguna circunstancia estos comportamientos, los cuales serán sancionados con firmeza.

Desde 2023, la empresa cuenta con un Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo, el cual establece mecanismos claros de actuación, comunicación y

acompañamiento para garantizar un entorno laboral seguro, respetuoso e igualitario.

Durante el año 2024, en línea con este compromiso y como una de las medidas recogidas en el protocolo, se ha impartido una formación específica en materia de igualdad y prevención del acoso, dirigida a toda la plantilla. Esta acción ha tenido como objetivo sensibilizar, informar y capacitar a las personas trabajadoras en la detección y actuación ante situaciones de acoso, fomentando una cultura organizacional basada en el respeto, la dignidad y los derechos fundamentales.

Con estas acciones, la organización reafirma su compromiso con la igualdad efectiva y la creación de un entorno laboral libre de cualquier tipo de violencia o discriminación.



4.4.4. Código de conducta

En Alltech, promovemos una cultura basada en la transparencia, la confianza y la integridad en todos los niveles de la organización. Nuestro Código de Conducta Global es una herramienta clave para garantizar la coherencia ética de nuestras acciones, reflejando los valores que sustentan nuestra cultura corporativa.

Este Código es de obligado cumplimiento para todos los miembros del equipo Alltech, quienes asumen la responsabilidad de conocer, respetar y actuar conforme a sus principios. Incluye directrices sobre la toma de decisiones éticas, mecanismos de información, valores globales y sistemas de control diseñados para minimizar riesgos y fomentar un entorno de trabajo responsable.

En Alltech Spain, facilitamos el acceso al Código de Conducta de forma digital a todas las nuevas incorporaciones, y promovemos activamente los canales de denuncia para reportar, de forma segura y confidencial, cualquier conducta contraria a sus principios.

4.4.5. Canal de denuncias

En Alltech Spain seguimos reforzando nuestro compromiso con la ética, la integridad y la transparencia a través de mecanismos que fomentan una cultura de respeto y responsabilidad. Durante 2024 hemos dado continuidad a los canales de denuncia ya implantados en 2023, garantizando así una vía segura y accesible para que cualquier persona relacionada con la organización pueda comunicar de forma confidencial posibles conductas irregulares.

Contamos con dos canales complementarios de comunicación y denuncia:

Ambos canales permiten presentar denuncias por escrito, verbalmente, por teléfono, a través de sistemas

→ Canal interno

Vinculado al protocolo de prevención del acoso, destinado a recoger y gestionar de forma confidencial cualquier situación relacionada con el acoso laboral, de acuerdo con la normativa vigente y los valores corporativos de la compañía.



→ Canal global “Speak Up”

Activo las 24 horas del día, los 365 días del año, disponible en todos los idiomas y gestionado por un proveedor externo e independiente, especializado en el tratamiento de este tipo de comunicaciones. Este canal está dirigido a empleados, ex-empleados, contratistas, clientes y cualquier otra parte interesada.



de mensajería de voz o de manera presencial, si así lo solicita el denunciante. En todos los casos, se garantiza la confidencialidad de la identidad de las personas involucradas y el tratamiento diligente de las comunicaciones recibidas.

La continuidad de estos canales en 2024 refuerza nuestro compromiso con la creación de un entorno de trabajo seguro, transparente e inclusivo, y responde a los requerimientos de la Directiva (UE) 2019/1937 sobre la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión.

4.4.6. Comunicación responsable

Con el objetivo de compartir nuestra experiencia y aprender de forma conjunta, nos servimos de la comunicación y la creación de alianzas con clientes, colaboradores y diferentes organizaciones, generando así impactos positivos, sustentados en relaciones de confianza y a largo plazo, fruto de una suma de esfuerzos que nos permiten avanzar hacia una sociedad sostenible, inclusiva, abierta y colaborativa.



Ilustración 11. Ejemplos de comunicaciones en redes sociales.



GIS (Grupo Alimentario de Innovación y Sostenibilidad)

Desde Alltech Spain, apostamos por crear alianzas con intereses y compromisos similares para aunar fuerzas y compartir experiencias y conocimientos con el fin de lograr cumplir los objetivos de desarrollo sostenible.

Por ello, Alltech Spain forma parte, como socio preferente, del Grupo Alimentario de Innovación y Sostenibilidad, un foro de trabajo cuyo objetivo fundamental es el apoyo a aquellas empresas del sector agroalimentario que apuestan por la innovación y trasladarla a la sociedad, que en muchos casos desconocen los esfuerzos que la industria agrícola realiza para atender sus necesidades y hacerlo de forma sostenible.

Forética

Por otro lado, desde 2022, Alltech Spain es socio de Forética, la plataforma empresarial de referencia en España en materia de sostenibilidad empresarial.

Y como parte de ese compromiso, Alltech Spain pertenece al grupo de trabajo de Sistemas Alimentarios Sostenibles, un grupo de trabajo empresarial pionero en España liderado por Grupo Cooperativo Cajamar, HEINEKEN España, Lactalis, Nauterra y Nestlé.

La iniciativa pretende consolidarse como el punto de referencia en España para el impulso y acompañamiento de las empresas y organizaciones, en el marco de los sistemas alimentarios, a través de la ruta de transformación hacia la sostenibilidad.

forética

 **Sistemas Alimentarios Sostenibles**

Highlights 2023-2024

- 21 empresas y organizaciones implicadas
- Análisis y presentación de las cinco prioridades para lograr la transformación del sistema alimentario a 2050, partiendo del balance y valoración del contexto actual en España, así como con los objetivos de la estrategia europea “De la Granja a la Mesa” y la visión empresarial a 2050.
- Visibilización del valor de la acción empresarial como catalizadora de la transformación.
- Celebración del Foro Sistemas Alimentarios Sostenibles “Redefiniendo el futuro de los Sistemas Alimentarios”, en el marco de Alimentaria 2024.





2024 | Alltech Spain

Working
Together
for a
Planet
of Plenty™

